**Социальные партнеры договорились оказывать поддержку предприятиям и коллективам региона**

Представители работодателей Карелии, лидеры профсоюзов, органов исполнительной власти на внеочередном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили меры по снижению негативных последствий, связанных с санкционным давлением на Российскую Федерацию. Вел заседание Первый заместитель Главы Республики Карелия - Премьер-Министр Правительства Республики Карелия Александр Чепик.

Премьер-Министр сказал:  
- Мы должны быть в постоянном контакте с представителями бизнеса, с работодателями. Сегодня бюджет позволяет региону пройти это сложный период и предоставлять ряд мер поддержки предприятиям, в том числе для создания новых рабочих мест. Однако нужно будет всем вместе исключить риски на отдаленную перспективу.  
Как было отмечено, помимо федеральных мер поддержки экономики и обеспечения занятости, в Карелии уже действуют региональные инструменты поддержки хозяйствующих субъектов, которых могут коснуться санкции.  
Как сообщил Министр экономического развития и промышленности Олег Ермолаев, в Карелии планируется снижение ставок налога для организаций и предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, по ряду видов экономической деятельности. 20 млн. руб. будет направлено на поддержку субъектов МСП в области внешнеэкономической деятельности. К возмещению будут приняты расходы за поставку на экспорт готовой произведенной продукции - до 50% произведенных затрат. В Фонде развития промышленности и Фонде содействию кредитования разработаны дополнительные программы льготного финансирования предприятий, имеющих контракты на поставку импортных комплектующих, оборудования или сырья, экспортно-ориентированных предприятий, а также ориентированных на импортозамещение. Сумма займа: от 5 до 20 млн руб. на срок не более 2 лет по ставке до  5% годовых на пополнение оборотных средств. Также Фонд по содействию кредитованию принял решение о возможности сохранения льготных условий по ставкам для своих клиентов: по всем действующим договорам микрозайма изменение размера процентной ставки осуществляться не будет. По вновь заключаемым договорам процентные ставки незначительно изменены: минимальный размер – 1,8% годовых, максимальный  – 12% годовых. Запланирована докапитализация фондов в апреле-мае этого года. В апреле муниципалитеты начнут прием заявок на возмещение затрат субъектов МСП по 16 направлениям, на эти цели направлено 250 млн руб.  
Начальник Управления труда и занятости Республики Карелия Елена Фролова сообщила, что уровень безработицы на начало марта в Карелии составил 1,6%. На этот же период прошлого года он был 3,6%. Ведомство проводит ежедневный мониторинг ситуации на рынке труда. Некоторые организации заявили о приостановке деятельности, но на сегодняшний день сотрудников не уволили.  
- C-Store, H&M не заявляли в органы службы занятости о высвобождении или неполной занятости работников. На сегодняшний день сотрудники работают на складах компаний. Официальных уведомлений о предстоящем сокращении коллективов не поступало, - сказала руководитель Управления.  
Как эффективную меру по снижению возможной напряженности на рынке труда Елена Фролова назвала общественные работы. Данный механизм предусматривает возмещение части затрат на зарплату работников. На этот год в региональном бюджете на эти цели предусмотрено 6 млн руб. Возможно оказание такой поддержки и из федерального бюджета.  
Председатель Союза промышленников и предпринимателей Карелии Александр Сафронов отметил, что крупные системообразующие компании региона являются частью федеральных холдингов, для которых предусмотрены федеральные меры поддержки в условиях санкций. Лидер работодателей региона подчеркнул, что особого внимания требуют предприятия малого и среднего бизнеса.  
- У нашего региона в этом плане есть хороший опыт работы в условиях пандемии. Региональные меры поддержки наряду с федеральными показали свою эффективность. Это компенсации части затрат на заработную плату работникам предприятий, где есть риски, на поддержку индивидуальных предпринимателей. Главное – нужно оперативно реагировать на возникающие со стороны работодателей запросы, - сказал Александр Сафронов.  
Лидер карельских профсоюзов Илья Косенков сообщил, что координационные Советы профсоюзов и отраслевые профсоюзы постоянно контролируют ситуацию и получают информацию с мест: из коллективов предприятий, от отдельных работников. Для сбора оперативной информации, в том числе в случае, когда на предприятии возможен простой или работников могут предупредить об увольнении, планируется наладить  «Горячую линию». На особом контроле у профсоюзов – ситуация на экспортоориентированных предприятиях.  
- Мы на постоянной связи с коллективами. При необходимости будем проводить встречи и консультации с работниками и работодателями. Как социальные партнеры, мы максимально заинтересованы в сохранении стабильности на рынке труд и в экономике, - подчеркнул Илья Косенков.  
В завершение заседания Александр Чепик подчеркнул, что в ситуации применения санкций социальные партнеры выполняют единую задачу.  
- Профсоюзы должны мониторить ситуацию в торговых предприятиях, в системе общественного питания и в других сферах рынка труда для исключения рисков увольнения работников. Жители региона должны знать свои права, - сказал Премьер – Министр. - В случае необходимости защиту прав будет осуществлять прокуратура. Со стороны Союза промышленников и предпринимателей к нам также должна поступать своевременная и объективная информация, в том числе по необоснованному повышению цен для обращения в ФАС.  
Для дополнительной защиты прав работников социальным партнерам предложено внести в трехстороннее Соглашение норму о необходимости выплаты не менее 2/3 минимального размера оплаты труда (13890 руб.) с начислением районного коэффициента и "северной" надбавки в случае простоя предприятия.  
Управление труда и занятости Республики Карелия продолжит ежедневный мониторинг ситуации на предприятиях и в организациях, выходы в коллективы, где есть риски увольнений, для разъяснения прав работников. Также в отношении работодателей возможно применение таких мер, как вынесение предостережения.  
Напомним, при принятии решения о предстоящих кадровых событиях - ликвидации организации или прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников  работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны сообщить об этом в органы службы занятости. Нужно указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования, условия оплаты труда каждого конкретного работника. При решении о сокращении численности или штата работников организации, что может привести к массовому увольнению работников, информация должна быть предоставлена не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Работодатель обязан предупредить работников персонально и под роспись не менее, чем за два месяца о предстоящем увольнении, предложить работнику другую имеющуюся работу. При расторжении трудового договора работодатель должен выплатить работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка и произвести иные выплаты в соответствии с трудовым законодательством.  
О кадровых событиях все работодатели обязаны информировать органы службы занятости. Если численность работников превышает 25 человек, уведомление подается на единой цифровой платформе "Работа в России".  
Горячая линия Центра занятости Республики Карелия: 8-814-2-55-91-58  
Горячая линия Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия: 8-814-2-55-98-04